

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ POUR LES CANDIDATS

La présente Avis de Confidentialité explique comment les données à caractère personnel (« Données ») que vous nous avez fournies et qui ont été recueillies par **IVECO LVI** (« nous », « notre », ou la « Société ») seront traitées conformément aux lois et réglementations applicables. Nous nous engageons à protéger et à respecter votre confidentialité.

La société offre l'égalité d'accès à l'emploi aux travailleurs et travailleuses sans discrimination de sexe, âge, etc. conformément aux directives européennes 2000/78/CE, 2004/113/CE, 2006/54/CE et aux lois locales de lutte contre la discrimination (Article L225-1 et L225-2 du Code Pénal et Article L1132-1 et suivants du Code du Travail).

### 1. COMMENT OBTENONS-NOUS VOS DONNÉES ?

Nous recueillons, utilisons et traitons les Données aux fins mentionnées à la section 2 de la présente Avis de Confidentialité. Les Données que nous traitons à votre sujet sont différentes. Nous reportons ci-dessous les grandes catégories de Données que nous recueillons et traitons habituellement :

- a. **Données d'identification et de contact** (ex. nom, date de naissance, sexe, adresse électronique, numéro de téléphone, etc.)
- b. **Données professionnelles** (ex. intitulés de poste, antécédents professionnels, dossiers employé)
- c. **Données familiales** (ex. structure familiale, état civil)

En général, vous serez chargé de fournir les Données en demandant une ouverture et en joignant votre curriculum vitae, mais dans certains cas, nous pouvons recueillir des données vous concernant auprès d'un tiers (tels que d'anciens employeurs, agences d'intérim, agences de recrutement et chasseurs de têtes, médias sociaux, etc.) ou d'archives publiques. Nous protégeons les Données obtenues de ces tiers conformément aux pratiques décrites dans la présente Avis de Confidentialité.

Il vous est demandé de ne pas fournir de données permettant la divulgation de l'origine raciale/ethnique, de la religion ou de la croyance, des opinions politiques, de l'appartenance à des partis, syndicats, associations ou organisations à caractère religieux, philosophique, politique ou syndical, ainsi que des données personnelles révélant l'état de santé, le bien-être, la grossesse, l'orientation sexuelle et/ou les données judiciaires (« données judiciaires » signifient les données à caractère personnel révélant le statut de défendeur ou d'objet d'enquêtes).

Néanmoins, si vous estimez essentiel de fournir des Données sensibles et/ou des Données judiciaires, le curriculum vitae doit être accompagné du consentement exprès, écrit, signé et daté à leur traitement par la Société.

### 2. COMMENT UTILISONS-NOUS VOS DONNÉES ?

Les Données collectées sont traitées par notre Société, sous réserve de votre consentement, afin d'évaluer et de considérer votre profil pour des postes actuels et/ou futurs. Veuillez noter que si vous avez donné votre consentement, vous pouvez le retirer à tout moment.

Les Données peuvent être traitées électroniquement, dans les systèmes informatiques, et manuellement, sur papier. Les Données seront traitées de manière licite, loyale et transparente et mémorisées durant toute leur durée de conservation, de manière à ce que leur sécurité et leur confidentialité soient assurées conformément aux lois et règlements applicables et aux codes de déontologie applicables.

### 3. CONSÉQUENCES DU DEFAUT DE FOURNITURE DES DONNEE

La fourniture de données et le consentement au traitement des données sont facultatifs. Toutefois, si vous décidez de ne pas fournir les données ou de ne pas autoriser leur traitement, nous ne serons pas en mesure d'effectuer les activités de sélection et d'évaluation.

#### **4. COMMENT PARTAGEONS-NOUS VOS DONNÉES ?**

Les Données peuvent être partagées et communiquées à des responsables de traitement tiers tels que : nos filiales et sociétés affiliées du Groupe CNH Industrial, prestataires de services, partenaires commerciaux, compagnies d'assurance, au sein de l'Union européenne et en dehors, dans la mesure où ils sont soumis à des obligations contractuelles appropriées et ne peuvent utiliser les Données que dans le cadre des finalités évoquées ci-dessus.

#### **5. COMMENT TRANSFÉRONS-NOUS VOS DONNÉES ?**

Afin d'effectuer les activités de traitement des Données comme indiqué ci-dessus, nous pouvons transférer les Données dans des pays en dehors de l'Espace Economique Européen (EEE), y compris le stockage de ces Données dans des bases de données numériques ou physiques gérées par des entités agissant pour notre compte. La gestion de la base de données et le traitement des Données sont limités aux finalités du traitement et sont effectués conformément aux lois et règlements applicables en matière de protection des données.

Si les Données sont transférées en dehors de l'EEE, la Société utilisera toutes les mesures contractuelles appropriées pour garantir la protection adéquate des données, y compris - entre autres - les accords basés sur les clauses contractuelles type de protection des données adoptées par la Commission Européenne applicables au transfert de données à caractère personnel en dehors de l'EEE.

Outre l'adoption de mécanismes légitimes pour le transfert de données en dehors de l'Espace économique européen (EEE), les filiales et sociétés affiliées du groupe CNH Industrial aux États-Unis participent au programme Privacy Shield et, par conséquent, s'engagent également à agir en conformité avec les cadres de UE-États-Unis et Suisse-États-Unis Privacy Shield et la Politique de Privacy Shield de CNH Industrial, disponibles [ici : https://www.cnhindustrial.com/en-us/governance/policies\\_and\\_guidelines/Pages/corporate\\_policies.aspx](https://www.cnhindustrial.com/en-us/governance/policies_and_guidelines/Pages/corporate_policies.aspx).

#### **6. CONSERVATION DE VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL**

Nous conservons les Données dans nos systèmes et archives pendant 12 mois après la dernière activité enregistrée liée à votre compte sur notre site Web ou, en cas de candidature manuelle, 12 mois après l'envoi, à moins que vous ne retiriez votre consentement. À partir de ce moment, les Données sont effacées ou conservées sous une forme qui ne permet pas l'identification des personnes concernées, à condition que nous ne soyons pas légalement tenus ou autorisés à détenir de telles données.

Les données traitées aux finalités décrites dans la présente Avis de Confidentialité seront conservées conformément aux principes susmentionnés et aux directives fournies par les autorités compétentes en matière de confidentialité.

#### **7. RESPONSABLE DU TRAITEMENT DE VOS DONNÉES**

**IVECO LVI**, siégeant **56 route de Grenoble, 69800 SAINT-PRIEST** est Responsable du traitement des Données qu'elle recueille, traite et conserve dans le cadre de cette Avis de Confidentialité.

#### **8. VOS DROITS CONCERNANT VOS DONNÉES**

Vous pouvez exercer vos droits tels que définis par les lois et règlements applicables, notamment :

- Droit d'accès : le droit d'obtenir du Responsable du traitement la confirmation que vos Données sont ou ne sont pas traitées, et, lorsqu'elles le sont, de demander l'accès à vos Données.
- Droit de rectification : le droit d'obtenir du Responsable du traitement la rectification des Données que vous considérez imprécises ou incomplètes, y compris en fournissant une déclaration supplémentaire.

- Droit à l'effacement : le droit d'obtenir du Responsable du traitement l'effacement de vos Données dans les meilleurs délais, lorsque la demande est faite conformément aux lois et règlements applicables.
- Droit de s'opposer au traitement des Données : le droit de vous opposer à tout moment au traitement de vos Données, à moins que le Responsable du traitement ne démontre l'existence de motifs légitimes et impérieux prévalant sur ce droit.
- Droit à la limitation du traitement des Données : le droit d'obtenir du Responsable du traitement une limitation aux activités de traitement lorsque la précision et l'exactitude des Données est contestée, et ce pendant le temps nécessaire au Responsable du traitement de vérifier l'exactitude des Données.
- Droit de portabilité des Données : le droit de recevoir les Données qui ont été fournies au Responsable du traitement sous un format structuré, communément utilisée et lisible par machine. Vous avez également le droit de transmettre ces Données à un autre responsable du traitement sans que nous puissions y faire obstacle lorsque le traitement est basé sur le consentement ou sur un contrat et effectué à l'aide de moyens automatisés.
- Droit de porter plainte : sans préjudice de tout litige administratif ou judiciaire, si vous pensez que le traitement des Données a été effectué de manière illicite ou non conforme aux lois et règlements en vigueur, vous êtes en droit de porter plainte auprès de l'Autorité de contrôle de l'État membre dans lequel vous résidez ou travaillez habituellement, ou de l'État où une violation a eu lieu.

Vous pouvez exercer les droits susmentionnés en nous contactant comme suit :

- En remplissant le formulaire en ligne que vous trouverez ici : <https://www.cnhindustrial.com/en-us/footer/Pages/form.aspx>
- En écrivant un courriel à [privacy-compliance@cnhind.com](mailto:privacy-compliance@cnhind.com)
- En adressant une lettre au Responsable du traitement à l'adresse indiquée à l'article 7 de cet Avis de Confidentialité, en précisant " à l'attention de Compliance – Data Privacy "

Si vous nous adressez une demande, nous nous réservons la possibilité de solliciter auprès de vous des renseignements supplémentaires pour nous permettre de vérifier votre identité et vous contacter si nécessaire. Ces informations, ainsi que les autres Données dont nous disposons déjà, seront ensuite traitées afin de répondre à votre demande, conformément à la loi applicable. Au besoin, certaines informations pourront être transmises à d'autres sociétés du groupe CNH Industrial ou des sociétés externes de traitement des Données, afin de répondre à votre demande. Vos données seront traitées pendant le temps nécessaire afin d'évaluer et gérer votre demande, puis stockées pendant une période suffisamment longue en vue de nous permettre de démontrer que la demande a été traitée correctement et en temps utile.

## **9. MISES À JOUR DE CETTE AVIS DE CONFIDENTIALITÉ**

Cette Avis de Confidentialité a été mise à jour en Janvier 2021. Nous nous réservons le droit de modifier ou de mettre à jour régulièrement la Avis de Confidentialité pour tenir compte de l'évolution des exigences juridiques ou de nos activités de traitement. Nous vous informerons de toutes mises à jour substantielles et les mettrons à votre disposition.

**CONSENTEMENT**

J'ai lu la Avis de Confidentialité et je donne mon consentement au traitement de mes données, sur support papier, par des moyens automatisés ou électroniques, y compris par courrier ou courriel, par téléphone (par ex. appels téléphoniques automatisés, SMS, MMS, fax) et tout autre moyen (par ex. sites web, applications mobiles), dans le but de rechercher, sélectionner et évaluer les candidats comme détaillé dans la Avis de Confidentialité.

Je suis d'accord

Je ne suis pas d'accord